



Consejo Directivo 2023 - 2025

**COLEGIO DE
CONTADORES PÚBLICOS
DE LIMA**

TEMARIO

PROGRAMA DE ALTA ESPECIALIZACIÓN

LEGISLACIÓN LABORAL



CPC ONOFRÉ PIZARRO CHIMA

DECANO

¡Más integrados que nunca!



WWW.CCPLIMA.ORG.PE



[@ccplima.org.pe](https://www.instagram.com/ccplima.org.pe)



[@ccplimaoficial](https://twitter.com/ccplimaoficial)



Av. Arequipa 998, Lima



DOCENTES:



Abog. Jannina Araceli Delgado Villanueva

- Maestría en Derecho Tributario y Política
- Diplomado de Derecho Tributario y Fiscalización Tributaria realizado por el Colegio de Abogados de Lima.
- Diplomado de Derecho Administrativo y Política Gubernamental realizado por el colegio de abogados de Lima.
- Diplomado en Gestión Pública en la Universidad Nacional la Cantuta.
- Diplomado de Catedrático Universitario en la Universidad Nacional la Cantuta.



Abog. Yohana Fiorela Saavedra Acevedo

- Procesos judiciales laborales y procedimiento administrativos ante SUNAFIL
- Absolución de consultas en materia laboral y migratoria, la elaboración y revisión de todo tipo de contratos laborales.
- Procedimientos migratorios para la contratación de trabajadores extranjeros.
- Responsable de los procesos judiciales laborales y procedimiento administrativos ante SUNAFIL
- Redacción y análisis de toda clase de contratos y acuerdos laborales
- Participación directa en la elaboración de planeamientos laborales
- Seguimiento de procedimientos de cambio de calidad migratoria.



Abog. Marco Morocho Surita

- Maestría en Gestión Ambiental para el Desarrollo Sostenible.
- Diplomado en Sistema Integrado de Gestión - SSMA-CIP (Ley N° 29783, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, ISO 26000, S.A. 8000).
- Auditor Líder en Seguridad y Salud Ocupacional - ISO 45001 - ENSAQ.
- Auditor Interno de Huella de Carbono - ISO 14064 - AENOR.
- Especialización en Evaluación y Estudio de Impacto Ambiental.
- Ley N°29783 y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo D.S 05-2012 TR y modificatorias
- Monitoreo Teórico y Práctico de Agentes de Riesgo Físicos, Químicos, Biológicos, Disergonómicos y Psicosociales.



Abog. Paolo Giuseppe Zucchetti Paredes

- Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.
- Diseñar e implementar la estrategia y propuesta final de la compañía, de cara a la negociación colectiva. Liderando la mesa de negociación con sindicatos.
- Liderar la gestión sindical en todas las unidades mineras y empresas del grupo Alpayana.
- Concentrar la gestión disciplinaria de todas las empresas y unidades mineras del grupo Alpayana.
- Actuar como representante e interlocutor de la compañía frente a los dirigentes sindicales en escenarios de huelga, conciliaciones extra-proceso, mesas de diálogo, y demás reuniones.
- Diseñar y validar los diferentes proyectos en materia de Recursos Humanos con impacto en toda la compañía; tales como modificación de jornada laboral, diseño de nueva estructura de cargos, bandas salariales, planes de retiro incentivado, entre otros.
- Patrocinio in-house de inspecciones de SUNAFIL y procedimientos administrativos sancionadores derivados de incumplimientos laborales.
- Patrocinio in-house de procesos judiciales laborales y constitucionales derivados de controversias de relaciones laborales



CPC ONOFRÉ PIZARRO CHIMA DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

MÓDULO I Mecanismo de contratación laboral

20 horas académicas / 05 sesiones

El Contrato de Trabajo

- Elementos esenciales del contrato.
- Poder de dirección o ius variandi
- Principio de la primacía de la realidad o presunción de laboralidad.
- Principio in dubio pro operario, norma más favorable o condición más beneficiosa.

Tipos de Contrato

- Contrato indeterminado.
- Contratos a plazo fijo sujeto a modalidad.
- Contrato a tiempo parcial.
- Causales de desnaturalización de los contratos
- Recontratación de extrabajadores como locadores de servicios y contratación de comisionistas

Pactos Típicos en el Contrato

- Causa objetiva
- Periodo de prueba
- Duración del contrato
- Calificación de cargo
- Remuneración
- Seguridad y salud en el trabajo
- Jornada y horario laboral
- Exclusividad y no competencia
- Otros

Pactos Típicos en el Contrato

- Conceptos básicos.
- Aprendizaje.
- Prácticas preprofesionales.
- Prácticas profesionales.
- Capacitación laboral juvenil.
- Pasantía.
- Actualización para inserción laboral.
- Normas comunes

Contratos de Locación de Servicios

- Conceptos básicos.
- Desnaturalización de contrato.



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

MÓDULO II Subcontratación: Tercerización E Intermediación Laboral

16 horas académicas / 04 sesiones

Tercerización	<ul style="list-style-type: none">• Conceptos básicos• Características• Ámbito de aplicación• Garantía de los derechos laborales• Responsabilidad solidaria• Obligación y derecho a la información• Desnaturalización.• Nueva regulación (D.S. 001-2022-TR) y su inaplicabilidad por decisión de INDECOPI
Intermediación	<ul style="list-style-type: none">• Conceptos básicos• Características• Límites, prohibiciones, exclusiones y desnaturalización• Obligaciones de empresa usuaria y empresa intermediadora• Registro de entidades de intermediación laboral• Registro de contratos de servicios ante el MTPE• Fianza• Responsabilidad solidaria
Diferencias Entre Tercerización e Intermediación y Actualización de la Normativa	<ul style="list-style-type: none">• Destaque de personal• Actividades comprendidas• Dirección sobre personal destacado• Límites porcentuales• Registro ante el MTPE• Solidaridad y fianza• Medida cautelar para inaplicabilidad del D.S. 001-2022-TR (Resolución 0355-2022/SEL-INDECOPI)• Acción popular ante Poder Judicial (Expediente 756-2022)



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

MÓDULO III Suspensión Y Extinción Del Contrato Laboral

20 horas académicas / 05 sesiones

Tipos de Suspensión

- Suspensión perfecta
- Suspensión imperfecta

Causales de Suspensión de la Relación Laboral

- La invalidez temporal
- La enfermedad y el accidente comprobados
- La maternidad durante el descanso pre y post natal
- El descanso vacacional
- La sanción disciplinaria
- El ejercicio del derecho a la huelga

Causales de extinción laboral

- Fallecimiento del trabajador
- Renuncia del trabajador
- Terminación de obra o servicio, cumplimiento de condición resolutoria y vencimiento de plazo en contratos a plazo fijo
- Acuerdo de mutuo disenso entre empleador y trabajador
- Cesión de posición del empleador (transferencia de personal)
- Invalidez absoluta permanente
- Jubilación
- Despido

Pactos Típicos en el Contrato

- Caso fortuito y fuerza mayor
- Motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos
- Disolución y liquidación de la empresa y quiebra
- Disolución y liquidación en un procedimiento concursal

Contratos de Locación de Servicios

- Plazos
- Ejemplos prácticos
- Criterios de proporcionabilidad y razonabilidad.

CPC ONOFRÉ PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

MÓDULO IV Plame – Planilla Electrónica

16 horas académicas / 04 sesiones

Aspectos Generales T-Registro

- ¿A que denomina T-Registro?
- Carga Inicial al T-Registro
- Alta, baja, actualización y modificación de los trabajadores
- Optimización de Información para el Sector Público y Privado
- Casos prácticos – Registros
- Registro del Empleador
- Registro del Trabajador
- Registro del Derechohabiente

PLAME

- ¿A qué se denomina Plame?
- ¿Qué es el PDT: Planilla Electrónica – PLAME
- Rectificaciones o sustitutorias del PDT: Planilla Electronica – PLAME
- Utilización del PDT: Planilla Electrónica – PLAME
- Datos que se obtienen del T-Registro para elaborar el PDT: Planilla Electronica – PLAME
- Corrección de datos de identificación del PDT: Planilla Electrónica – PLAME
- Cronograma de presentación del PDT: Planilla Electrónica – PLAME

PDT 601 PLAME II

- Ingreso al PLAME
- Registro de Empresa
- Exportación de datos de la empresa – T-Registro
- Mantenimiento de conceptos
- Creación de conceptos – Declaración
- Ingreso de datos remuneraciones – Trabajador
- Ingreso de datos remuneraciones – Pensionista
- Ingreso de datos remuneraciones – PS 4ta Categoría
- Ingreso de datos remuneraciones – PS Modalidad formativa
- Determinación del Impuesto
- Impresión de Reportes
- Copia de seguridad de la Declaración

Introducción a la Importación Del T-Registro Y Plame

- Introducción
- Importación de archivos T-Registro
- Importar archivo de trabajadores
- Importar archivo de prestadores de servicio (Locadores de cuarta categoría)
- Importación de archivos PLAME
- Utilitarios
- Mantenimiento de conceptos



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

MÓDULO V Remuneraciones

12 horas académicas / 03 sesiones

Sesión 1 Introducción

- Concepto de Remuneración.
- Oportunidad de pago.
- Modalidad de pago.

Sesión 2 Tipos

- Remuneración básica.
- Remuneración variable o imprecisa.
- Remuneración periódica.
- Comisionista.
- Remuneración por concepto de horas extras.
- RIA

Sesión 3 Casos Prácticos

MÓDULO VI Beneficios Sociales

12 horas académicas / 03 sesiones

Sesion 1 Vacaciones

- Descanso Vacacional
- Récord vacacional
- Pago de Vacaciones
- Reducción vacacional.
- Fraccionamiento vacacional.
- Adelanto vacacional.
- Acumulación vacacional.
- Indemnización Vacacional
- Casos prácticos.

Sesion 2 Gratificaciones Legales

- Derecho a gratificaciones.
- Remuneración computable.
- Cálculo de Gratificaciones.
- Casos prácticos



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

Sesion 3 Compensación Por Tiempo De Servicios

- Aspectos generales de la CTS
- Conceptos Remunerativos y no Remunerativos
- Tiempo de servicios computable
- Trabajadores con derecho a recibir la CTS
- Oportunidad de pago de la CTS
- Disponibilidad de los depósitos de CTS

Sesion 4 Asignación Familiar y Utilidades

- Asignación familiar
- Utilidades

MÓDULO VII Tributación Laboral

16 horas académicas / 04 sesiones

Tributación Laboral

- Rentas de Cuarta
- Renta de Quinta y Cuarta-Quinta
- Conceptos remunerativos
- Conceptos no remunerativos

Otros Montos Puestos a Disposición del Trabajador

- Utilidades de extrabajadores
- Recargo al consumo
- Condición de trabajo desnaturalizada
- Valor de Mercado de Remuneraciones en exceso
- Doble percepción de ingresos- Dedución de 7 UIT

Rentas de Fuente Extranjera

- Ingresos de Países CAN
- Ingresos de Países que han firmado CDI en Perú u otros países
- Sujetos que han salido del Perú pero que siguen siendo domiciliados
- Sujeto que realizan Trabajo Remoto
- Principales gastos deducibles laborales

Tributación de Sujetos No Domiciliados

- Rentas de Fuente Peruana y criterios vinculantes
- Rentas de personas con visas especiales
- Trabajadores de la Comunidad Andina y CDI
- Casos prácticos



**CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO**

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

MÓDULO VIII Régimen Previsional y Seguridad Social

12 horas académicas / 03 sesiones

Sistema Nacional de Pensiones

- Características y naturaleza
- Oficina de Normalización Previsional
- Aportes
- Tipos de jubilación
- Traslado de ONP a la AFP

Sistema Privado de Pensiones

- Características y naturaleza
- Oficina de Normalización Previsional
- Aportes
- Tipos de jubilación
- Traslado de AFP a la ONP (Bono de Reconocimiento)

Seguridad Social

- Inscripción de trabajadores y derechohabientes
- Periodo de carencia y latencia
- Aportes a EsSalud
- Prestaciones económicas

MÓDULO IX Jornada Laboral

12 horas académicas / 03 sesiones

Jornada

- Jornada máxima
- Trabajadores excluidos de la jornada máxima
- Establecimiento y modificación de la jornada
- Procedimiento para la modificación de la jornada
- Desconexión digital
- Jornadas atípicas
- Marco normativo
- Criterio del Tribunal Constitucional
- Cálculo para hallar el promedio
- Test de protección de la jornada máxima

Horas extras

- Concepto
- Condiciones
- Compensación
- Pago de sobretasa
- Registro



CPC ONOFRÉ PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

Horario Laboral

- Concepto
- Modificación del horario
- Registro de control de asistencia y salida de los trabajadores
- Ámbito de aplicación y personal comprendido en el registro.
- Contenido del registro y mecanismos de implementación
- Disposición y archivo de los registros.

MÓDULO X Regimenes Especiales

24 horas académicas / 06 sesiones

Régimen Laboral General Privado

- Según la actividad o tamaño de la empresa
- Según la naturaleza del trabajo o por la forma de prestación del servicio
- Según las condiciones especiales del trabajador

MÓDULO XI Relaciones Colectivas De Trabajo

16 horas académicas / 04 sesiones

Sindicatos

- Contexto histórico
- Definición y clasificación
- Regulación legal
- Contexto actual

Derechos y herramientas sindicales

- Protección constitucional
- Participación del sindicato en la empresa
- Actividad antisindical
- Medidas de fuerza

Huelgas

- Definición y clasificación
- Prohibiciones y Consecuencias
- Plan de contingencia

Negociación Colectiva

- Definición y procedimiento
- Técnicas de negociación

Otras Formas de Solución

- Extraproceso
- Arbitraje
- Caso costeño



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

- Convenio Colectivo y Temas Remunerativos**
- Definición y aplicación de CC
 - Beneficios de CC
 - Incremento salarial y punto de equilibrio.

MÓDULO XII Derecho Procesal Del Trabajo

16 horas académicas / 04 sesiones

Demanda y contestación

Excepciones

Tipos de medios probatorios

- Proceso Abreviado laboral**
- Materias tratadas
 - Traslado y citación a audiencia
 - Audiencia única

- Proceso ordinario laboral**
- Materias tratadas
 - Traslado y citación a audiencia
 - Audiencia de conciliación
 - Audiencia de juzgamiento

- Proceso cautelar y de ejecución**
- Requisitos de solicitud
 - Contenido de decisión cautelar
 - Características de tutela cautelar
 - Medidas cautelares

- Proceso de Ejecución**
- Títulos ejecutivos
 - Suspensión extraordinaria de la ejecución
 - Multa por contradicción
 - Incumplimiento injustificado al mandato de ejecución

Formas especiales de Conclusión del proceso

Medios impugnatorios



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

MÓDULO XIII Fiscalización Laboral- SUNAFIL & TFL

12 horas académicas / 03 sesiones

Acciones Previas

- Actuaciones de la inspección del trabajo
- Origen de las actuaciones inspectivas
- Inicio de las actuaciones inspectivas
- Órdenes de inspección
- Modalidades de actuación
- Trámite de actuaciones inspectivas
- Medidas inspectivas (recomendación, advertencia y requerimiento)
- Finalización de actuaciones inspectivas
- Capacidad de obrar ante inspección de trabajo

Procedimiento sancionador

- Fase instructora
- Fase sancionadora
- Medios de impugnación

Infracciones y sanciones

- Tipos de infracciones
- Criterios de graduación de sanciones
- Cuantía y aplicación de sanciones
- Concurso de infracciones
- Reducción de multa

Tribunal de Fiscalización Laboral

- Precedentes de observancia obligatoria

MÓDULO XIV Seguridad Y Salud En El Trabajo

16 horas académicas / 04 sesiones

Fundamentos de la Seguridad y Salud en el Trabajo

- Conceptos Básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Marco Legal de la SST
- Identificación y Evaluación de Riesgos

Estrategias de Prevención y Gestión de Emergencias

- Prevención de Riesgos Laborales
- Gestión de Emergencias y Planes de Evacuación
- Equipos de Protección Personal (EPP)

Ergonomía y Bienestar Psicosocial en el Trabajo

- Ergonomía en el Trabajo
- Factores Psicosociales en el Trabajo
- Programas de Bienestar Psicosocial
- Discusión y Preguntas



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

- Implementación y Evaluación de Programas de SST**
- Diseño e Implementación de Programas de SST.
 - Evaluación y Mejora Continua.
 - Estudios de Caso y Buenas Prácticas.
 - Discusión Final y Evaluación del Curso

MÓDULO XV Hostigamiento Sexual Laboral

12 horas académicas / 03 sesiones

Responsabilidad des el empleador

- Política frente al hostigamiento sexual laboral.
- Medidas de prevención del hostigamiento sexual
- Capacitaciones.
- Evaluaciones anónimas.
- Deberes de reserva, protección y condiciones de respeto.
- Elaboración de documentación obligatoria
- Elección de Comité o Delegado de Intervención frente al Hostigamiento Sexual
- Infracciones administrativas en caso de incumplimiento

Procedimiento de investigación

- Recepción de la queja o denuncia.
- Atención médica y psicológica
- Medidas de protección.
- Prohibición de revictimización
- Inicio del procedimiento
- Etapa de investigación
- Medios probatorios
- Etapa de sanción
- Actuación en caso de indicios de delito
- Actuación en caso de renuncia o término de relación contractual
- Medidas de prevención
- Comunicación al MTPE
- Falsa queja

MÓDULO XVI Teletrabajo

08 horas académicas / 02 sesiones

Responsabilidad de empleador

- Identificación de perfiles y declarar la modalidad de teletrabajo en PLAME
- Elaboración de documentación obligatoria
- Realización de capacitaciones obligatorias
- Política de teletrabajo y régimen disciplinario



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





CRONOGRAMA DE ESTUDIOS:

Aspectos Generales

- Lugar de teletrabajo.
- Derechos y obligaciones del teletrabajador.
- Obligaciones del empleador.
- Contenido mínimo del acuerdo.
- Jornada laboral
- Herramientas de trabajo.
- Compensación de gastos.
- Seguridad y salud en el teletrabajo.
- Casos especiales.
- Infracciones laborales.



CPC ONOFRE PIZARRO CHIMA
DECANO

¡Más integrados que nunca!





**ACCESO AL CURSO
PREVIO PAGO**

INICIO:

27 de septiembre 2024

DURACIÓN:

**240 Horas académicas
60 sesiones**

HORARIOS:

**Lunes-Miércoles-Viernes
07:00 p.m. a 10:00 p.m.**

• **Inversión:**

- Habilitados: S/ 1,200.00
- Estudiantes y Bachilleres de Contabilidad: S/ 1,300.00
- Vitalicios: S/ 240.00
- Público en General: S/ 1,400.00
- Tarifa Corporativa: 12% Dcto - 3 a más personas

• **Método de pago:**

Cuenta BCP: 191-71369785-0-89
CCI: 00219117136978508956

• **Facilidades de pago:**

6 cuotas / 10% Dcto Pago al Contado

IMPORTANTE

Luego de realizar su pago, enviar voucher con sus datos (nombre, n° matrícula si es habilitado, constancia de matrícula si es estudiante, nombre del curso, número de celular, DNI o RUC, indicar si desea boleta o factura) al siguiente correo:

facturacion.dap@ccplima.org.pe

**Una vez iniciada la Especialización NO SE ACEPTARÁN DEVOLUCIONES.*



CPC ONOFRÉ PIZARRO CHIMA

DECANO

¡Más integrados que nunca!

