



Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Lima Sur
Gerencia de Administración Distrital

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Villa Maria Del Triunfo, 07 de Marzo del 2025

OFICIO N° 000221-2025-GAD-CSJLS-PJ



Firmado digitalmente por
CAMPOMANES PALOMINO Aquiles
Fernando FAU 20602779875 soft
Cargo: Gerente De La Administración
Distrital De La Csjs
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 07.03.2025 11:43:28 -05:00

Señores

COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS DEL PERÚ

Presente. -

Asunto : Difusión del Proceso de Selección CAS N° 001-2025-UE-LIMA SUR
(Necesidad Transitoria).

Referencia : Expediente N° 004333-2025-CRRHH-
Oficio N° 000153-2025-UAF-GAD-CSJLS (25FEB2025)

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarle cordialmente y manifestarle que, en atención al asunto y en relación al documento de la referencia, la jefatura de la Unidad Administración y Finanzas de esta Corte Superior de Justicia remite el Informe N° 000163-2025-CRRHH-UAF-GAD-CSJLS-PJ, medio por el cual la Coordinación de Recursos Humanos en mérito a lo dispuesto en el Oficio Circular N° 49-2023-GRHB-GG-PJ, emitido por la Gerencia de Recursos Humanos del PJ, remite las bases y el anuncio de convocatoria del Proceso de Selección CAS N° 001-2025-UE-LIMA SUR (Necesidad Transitoria) para su difusión ante el Colegio de Contadores Públicos del Perú.

En tal virtud, es menester remitir los documentos precitados, a fin de solicitar a vuestro digno despacho tenga a bien difundir nuestra oferta laboral en su página web y/o medios comunicacionales que estime pertinentes, ello con el objetivo de promover las oportunidades de empleo y contar con los más competentes profesionales al servicio de la justicia.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad, para reiterar a usted los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente

AQUILES FERNANDO CAMPOMANES PALOMINO
Gerente de la Administración Distrital de la CSJLS
Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Lima Sur

ACP/gmm



Esta es una copia auténtica de un documento electrónico archivado en el Poder Judicial del Perú. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas en: <https://verifica.pj.gob.pe/doc/sgd> CÓDIGO: 899028 CLAVE: SCHY7T
OFICIO N° 000221-2025-GAD-CSJLS Página 1 de 1





Corte Superior de Justicia de Lima Sur
PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS N° 001-2025-UE-LIMA SUR
D. Leg. 1057 (Necesidad Transitoria)

REPROGRAMACIÓN DE CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

Se pone a conocimiento a los/as señores/as postulantes del presente proceso de selección de personal que, se ha visto por conveniente reprogramar el cronograma, conforme al siguiente detalle:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
4	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	Desde el 06 hasta el 11 de marzo de 2025	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	12 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación Técnica. Se realizará de manera PRESENCIAL .	13 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica	14 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
8	Presentación en un (01) solo archivo en formato “pdf” de la siguiente documentación que sustenta la postulación: <ul style="list-style-type: none">• El Reporte de postulación firmado.• Las imágenes del Documento Nacional de Identidad vigente.• Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación.• El Anexo Único, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: comision_caslimasur@pj.gob.pe</p>	17 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal

	<p>El correo debe de contener en el "Asunto", número de proceso de selección - Nombre del puesto y unidad de organización a la que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</p> <p>Horario de presentación: Desde las 00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</p>		
9	Evaluación Curricular (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	18 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
10	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista personal	19 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
11	Recepción de consultas y/o observaciones	20 de marzo de 2025	Postulante
12	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	21 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
13	Entrevista Personal. Se realizará de manera PRESENCIAL.	24 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
14	Resultados de la Entrevista Personal	24 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
15	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	24 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
16	Suscripción del contrato	25 al 31 de marzo de 2025	Responsable de los procesos de recursos humanos
17	Registro de contrato	25 al 31 de marzo de 2025	Responsable de los procesos de recursos humanos



BASES DE PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO LOS ALCANCES DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 (RECAS)

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS N° 0002-2025-UE-LIMA SUR (NECESIDADES TRANSITORIAS)

A continuación, se presentan los lineamientos generales que se aplican a los procesos de selección de personal para integrar al Poder Judicial del personal más idóneo, el cual prestará sus servicios bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

I. BASE LEGAL

- ✓ Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobada en su Texto Único Ordenado por Decreto Supremo N° 017-93-JUS y sus modificatorias.
- ✓ Ley N° 26771, que establece prohibiciones para ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco modificada por la Ley N° 30294, y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, y sus modificatorias.
- ✓ Ley N° 26772, que dispone que las ofertas de empleo y acceso a medios de formación educativa no podrán contener requisitos que constituyan discriminación, anulación o alteración de igualdad de oportunidades o de trato y su modificatoria y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 002-98-TR.
- ✓ Ley N° 27588, que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- ✓ Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública, modificatorias y su reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 033-2005-PCM.
- ✓ Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público y sus modificatorias.
- ✓ Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y sus modificatorias.
- ✓ Ley N° 29277, Ley de la Carrera Judicial.
- ✓ Ley N° 29973, Ley General de la Persona con discapacidad y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP y sus modificatorias.
- ✓ Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 022-2017-JUS.
- ✓ Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- ✓ Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
- ✓ Decreto Supremo N.º 089-2003-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- ✓ Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General y sus modificatorias.
- ✓ Decreto Supremo N° 003-2018-TR, que establece las disposiciones para el Registro y Difusión de las Ofertas Laborales del Estado.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación de servicios y su reglamento, así como sus modificatorias.



- ✓ Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- ✓ Resolución Administrativa N° 087-2008-CE-PJ, que aprueba la Directiva “Normas y Procedimientos para el Control de Nepotismo y/o Incompatibilidad en el Poder Judicial”
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece disposiciones para la realización de los procesos de selección en las entidades de la administración pública, modificada por Resoluciones de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE y N° 330-2017-SERVIR-PE.
- ✓ Resolución Administrativa N° 090-2018-CE-PJ que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones - ROF de las Cortes Superiores de Justicia que operan como Unidades Ejecutoras y su modificatoria.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 140-2019-SERVIR-PE, que aprueba los lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público.
- ✓ Resolución Administrativa N° 321-2021-CE-PJ, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones - ROF de la Corte Suprema de Justicia de la República y Órganos de Gobierno y Control Nacionales.
- ✓ Resolución Administrativa N° 000481-2023-CE-PJ, que aprueba el “Reglamento Interno de Trabajo del Poder Judicial” – Versión 002.
- ✓ Resolución Administrativa N° 000179-2024-CE-PJ, que aprueba la Directiva N°002-2024-CE-PJ, denominada “Proceso de Selección de Personal en el Poder Judicial” – Versión 001.
- ✓ Las demás disposiciones que regulen la contratación administrativa de servicios.

II. REQUISITOS GENERALES

Los requisitos generales para acceder a un puesto vacante mediante proceso de selección de personal en el Poder Judicial son:

- a) Tener el pleno ejercicio de la ciudadanía y los derechos civiles.
- b) Cumplir con los requisitos exigidos para el puesto.
- c) No contar con inhabilitación vigente, administrativa o judicial.
- d) No tener vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, ni hasta el segundo grado de afinidad por razón de matrimonio o relación de convivencia o unión de hecho con personal del Poder Judicial, que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, de conformidad con las normas legales vigentes.
- e) No incurrir en incompatibilidad de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por matrimonio y unión de hecho. previsto en el artículo 42° de la Ley N° 29277, Ley de la Carrera Judicial.
- f) No registrar antecedentes penales y policiales.
- g) No registrar deuda por concepto de reparaciones civiles a favor de personas y/o del Estado establecidas en sentencias con calidad de cosa juzgada, que ameriten la inscripción en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles - REDERECI.
- h) No haber sido condenado por delito doloso, con sentencia firme. Luego de cumplida una sentencia condenatoria, la rehabilitación habilita al postulante para acceder a un puesto en el Poder Judicial.
- i) No haber sido condenado con sentencia firme por delitos de terrorismo, apología del delito de terrorismo, trata de personas, proxenetismo, violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas. Así como por los delitos previstos en los artículos



296°, 296°-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296°- B, 297°, 382°, 383°, 384°, 387°, 388°, 389°, 393°, 393°-A, 394°, 395°, 396°, 397°, 397°-A, 398°, 399°, 400° y 401° del Código Penal, así como el artículo 4°-A del Decreto Ley N° 25475 y los delitos previstos en los artículos 1°, 2° y 3° del Decreto Legislativo N° 1106 y sus modificatorias.

- j) Cumplir con lo dispuesto en la Ley N° 27588 y Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 19-2002-PCM, sobre prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos; así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual y según la Directiva “Normas y procedimientos para el control de nepotismo e incompatibilidad en el Poder Judicial”, aprobada por Resolución Administrativa N° 087-2008-CE-PJ.
- k) No estar incurso en ninguna de las otras incompatibilidades e impedimentos señalados por ley

III. CONSIDERACIONES GENERALES

- a. El postulante debe revisar previamente las bases de la convocatoria para los procesos de selección de personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. En ese sentido, el postulante acepta, confirma y reconoce las condiciones del proceso, no siendo válido argumentar desconocimiento o vacíos de las reglas generales y específicas contenidas en estas bases.
- b. El postulante deberá presentar su Documento Nacional de Identidad **VIGENTE** en la fecha programada para la evaluación técnica y entrevista personal, de no proceder conforme a lo señalado, éste es eliminado del proceso.
- c. La inscripción a los procesos de selección de personal en el Poder Judicial, se efectúan únicamente por medio del Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP), por lo que, para ser considerado postulante, el interesado deberá registrarse a través del link “Oportunidad Laboral” en la página institucional del Poder Judicial y presentar en la fecha programada en el cronograma, **los documentos de sustento que en su momento se le solicitará y que deberá remitir al correo institucional que figura en el cronograma del proceso de selección de personal:**
 - ✓ Documento Nacional de Identidad **VIGENTE** y **LEGIBLE**.
 - ✓ Declaración Jurada que figura en la presente base como Anexo Único debidamente llenado y firmado.
 - ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y suscrito por el/la postulante.
 - ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación).
- d. La información que es registrada en el citado sistema tiene carácter de declaración jurada y el postulante es responsable del contenido del reporte de postulante y las declaraciones juradas, y se somete a proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario. En caso se detecte que ha consignado información falsa, el Poder Judicial procederá con las acciones administrativas y/o penales correspondientes.



- e. En el caso que los documentos que se presentan como sustento de la postulación se encuentren en un idioma diferente al castellano, el postulante debe adjuntar la traducción oficial o certificada de dichos documentos, conforme a lo establecido en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- f. En el caso de ser licenciado de las Fuerzas Armadas o contar con certificado de persona con discapacidad, debe declararlo al momento de su postulación y figurar en el reporte de postulación que emite el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP. De resultar “Apto” para la etapa de entrevista, el postulante deberá presentar el documento que lo acredite en la citada fase, lo cual lo hará acreedor a las bonificaciones de Ley. Este documento no puede ser entregado de forma posterior a la etapa de entrevista personal.
- g. Los procesos de selección se rigen por el cronograma de cada convocatoria, es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento del proceso en el portal web <https://aplicativo.pj.gob.pe/psep/>

IV. SOBRE LA FORMACIÓN ACADÉMICA

- a. Para la acreditación de la formación académica, no se consideran las constancias, registros y/o reportes de trámites administrativos.
- b. El grado y/o título (bachiller, título universitario, maestría, doctorado) declarado por el postulante, es verificado y acreditado mediante el resultado de la búsqueda que será efectuada por el Poder Judicial, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU).
- c. Solo en el caso que el grado y/o título no se visualice en la web de SUNEDU, es responsabilidad del postulante presentar en su debido momento, la copia del grado y/o título declarado.
- d. Solo se consideran los estudios profesionales de la lista de carreras autorizadas por SUNEDU.
- e. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten deben ser registrados previamente ante SERVIR. Asimismo, pueden ser presentados aquellos títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado que hayan sido legalizados por el Ministerio de Relaciones Exteriores, apostillados o reconocidos por SUNEDU.
- f. En los casos donde en la formación académica se indique lo siguiente: "afines a las carreras señaladas", se entiende que se refiere a las carreras listadas, relacionadas a las especialidades y que pudieran tener otros nombres, además, se considera como único documento de verificación el clasificador de carreras de educación superior y técnico productivas del Instituto Nacional de Estadísticas e Informática.



V. CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN

- a. Todos los documentos que acrediten estudios de cursos, especialización o diplomados, deben indicar cantidad de horas, de lo contrario, no son considerado.
- b. Los cursos o programas de especialización deben acreditarse presentando copia o constancia escaneada o toma fotográfica de los estudios en la etapa de presentación de documentación.
- c. Si es programa de Especialización o Diplomado, deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas si son organizados por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas (Anexo N° 01-Directiva N°004-2017-SERVIR/GDSRH).

VI. SOBRE LA EXPERIENCIA LABORAL

- a. La experiencia laboral sólo se sustenta con certificado o constancias de trabajo, resoluciones administrativas de encargo y cese u otro documento que demuestre fehacientemente la experiencia requerida. Cabe mencionar que para ser considerada válida debe contener información mínima del cargo o función desarrollada, fecha de inicio y fin o tiempo laborado.
- b. Para aquellos puestos que requieran formación técnica o universitaria completa (desde egresado), el tiempo de experiencia se cuenta desde el momento de egreso de la formación correspondiente, por lo que, el postulante debe declarar y sustentar su egreso de la formación académica correspondiente. Caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica presentada y que califique para el puesto. Las prácticas profesionales pueden ser consideradas como experiencia laboral.
- c. Para los casos de SECIGRA, solo el año completo de SECIGRA DERECHO, se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive los casos en los que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación.
- d. En concordancia con la Ley N.º 31396 “Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401”, conforme los artículos 6° y 11° del Decreto legislativo mencionado, las prácticas se acreditan con el convenio respectivo que suscriben el estudiante, el centro de estudios y la entidad pública o privada, en la que se desempeñan las actividades. Por lo que, corresponde al postulante acreditar tal condición mediante documento emitido por el centro de estudios correspondiente
- e. Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional completa, se cuenta toda la experiencia laboral sustentada.
- f. En caso el postulante haya laborado simultáneamente en dos o más instituciones dentro de un mismo período de tiempo, el período coincidente es contabilizado una sola vez.
- g. Es responsabilidad del postulante remitir debidamente escaneados o en tomas fotográficas, de acuerdo a lo establecido en el cronograma, los documentos de



manera legible, en donde el contenido se pueda apreciar, caso contrario estos no son evaluados.

VII. DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Las evaluaciones del proceso de selección de personal, puede ser realizadas de manera virtual, presencial o virtual y presencial, la forma debe ser señalada en la evaluación correspondiente de acuerdo al aviso de convocatoria, tienen carácter obligatorio y eliminatorio, salvo que en la misma convocatoria señale lo contrario.

7.1. Convocatoria

Se realiza por medio de las siguientes fuentes de información:

- a. Portal Talento Perú de SERVIR
- b. Portal WEB: <https://aplicativo.pj.gob.pe/psep>
- c. Opcionalmente en otros medios de información

7.1.1 Fase de reclutamiento (postulación)

La postulación se realiza únicamente a través del aplicativo informático de selección de personal, disponible en el enlace de "OPORTUNIDAD LABORAL" de la página institucional del Poder Judicial. Una vez identificado, en el enlace en mención, deberán seleccionar Convocatorias vigentes y registrar su postulación dentro del plazo establecido en el cronograma de la convocatoria, siendo la postulación virtual, un requisito indispensable para ser considerado en el proceso de selección de personal. Durante el proceso de postulación virtual en donde también se registra la declaración jurada de Postulación.

El postulante que tenga la condición de licenciado de las fuerzas armadas, persona con discapacidad y/o deportista calificado, debe consignar ello al momento de la postulación, debiendo presentar el documento que sustenta tal condición, según lo señalado en el cronograma del proceso de selección de personal.

7.2. Selección

El postulante es responsable de consignar de forma correcta todos los datos de identificación solicitados durante todas las etapas del proceso de selección de personal, de acuerdo con las instrucciones brindadas para la ejecución de cada etapa. De no proceder conforme a lo señalado o ceñirse a las indicaciones proporcionadas, éste es eliminado del proceso y será considerado como "Error de identificación".

Las Evaluaciones se realizan en orden secuencial y tienen carácter eliminatorio, es decir, que su desaprobación descalifica automáticamente al postulante, declarándolo no apto para la siguiente evaluación. Las etapas de los procesos de selección de personal son las siguientes:

- a. Evaluación Técnica (Conocimientos e Integridad)
- b. Evaluación Psicológica (opcional)
- c. Evaluación Curricular.
- d. Entrevista Personal.



A continuación, se detalla las evaluaciones, ponderaciones y puntajes:

EVALUACIÓN / PUNTAJES	EVALUACION TÉCNICA	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL
PONDERADO	30%	30%	40%
MINIMO APROBATORIO	13	13	13
MAXIMO	20	20	20

7.2.1 Evaluación Técnica

Tiene un puntaje mínimo aprobatorio de 13 puntos y el máximo es de 20 puntos, dando un punto por cada pregunta correctamente resuelta, no habiendo puntos en contra.

Está conformada por dos (02) evaluaciones:

Evaluación de Conocimientos: Representa el 80% de la evaluación técnica; se realiza para medir el nivel de conocimientos técnicos de los postulantes para el adecuado desempeño de las funciones del puesto (conocimientos generales y específicos relacionados al perfil de puesto y/o funciones en la entidad).

Evaluación de Integridad: Representa el 20% de la evaluación técnica. Se realiza para medir el nivel de conocimientos sobre la importancia de la ética en la gestión pública, Ley de ética de la función pública, Ley del Servicio Civil relacionado a los aspectos de ética en la función pública, sanciones por infringir los principios, deberes y prohibiciones del Código de Ética, responsabilidad social del estado y funcionamiento de la Autoridad de Control del Poder Judicial:

Evaluación	Porcentaje de preguntas	Puntaje Mínimo aprobatorio	Puntaje Máxima
Conocimientos	80 %	13	20
Integridad	20 %		
	100%	13	20

Para obtener el puntaje ponderado de la evaluación técnica se realiza aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje ponderado de evaluación técnica} = \text{Nota obtenida} \times 0.3$$

En caso que la evaluación técnica se realiza de manera virtual, es responsabilidad del postulante estar en un ambiente que no tenga ruido ambiental, contar con cámara web activa y prendida, así como micrófono activo.



7.2.2 Evaluación Curricular

La evaluación curricular, comprende la revisión de cumplimiento de los siguientes requisitos declarados.

- Formación académica básica (Secundaria, Técnica, Universitaria u otra)
- Formación académica especializada (maestrías, doctorados)
- Experiencia general
- Experiencia específica
- Cursos y/o programas de especialización
- Otros requisitos específicos solicitados para el perfil requerido.

Se asigna los puntajes en base a la tabla o cuadro de puntajes, señalado en el aviso de convocatoria.

El puntaje mínimo aprobatorio de la evaluación curricular es de 13 puntos y el máximo es de 20 puntos, para obtener el puntaje ponderado de la evaluación curricular se realiza aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje ponderado de evaluación curricular} = \text{Nota obtenida} \times 0.3$$

7.2.3 Entrevista Personal

Es realizada por el Comité de Selección de Personal, cuyo objetivo es identificar a la persona idónea para la prestación de servicios en concurso, considerando:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas).
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

En caso se realice de manera presencial, deberá presentarse diez minutos antes, en la dirección establecida en el aviso de convocatoria.

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, para obtener el puntaje ponderado de la entrevista personal se realiza aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje ponderado de entrevista personal} = \text{Nota obtenida} \times 0.4$$

En caso se realice de manera virtual, el postulante debe tener cámara web activa y prendida, así como micrófono activo, siendo responsabilidad del postulante de poder contar con ellas, conforme lo señalado en el aviso de convocatoria. La misma que debe ser grabada.



VIII. RESULTADO FINAL Y DECLARACIÓN DE GANADORES

- a. Se publica en el portal web <https://aplicativo.pj.gob.pe/psep> el resultado de la ponderación de cada una de las etapas evaluativas en un orden de puntuación de mayor a menor. El postulante que en estricto orden de méritos hubiera obtenido la puntuación más alta en el puntaje final, es considerado como GANADOR del proceso de selección de personal.

Asimismo, los criterios de prelación en caso de empates en los procesos de selección de personal serán:

- i. Si se presenta un empate en los resultados finales para declaración de ganadores y accesitarios en un proceso de selección de personal, sobre la base del puntaje total obtenido, se debe seleccionar a la persona con discapacidad declarada y debidamente acreditada en el proceso de selección de personal, en cumplimiento del artículo 531 del Reglamento de la Ley N° 29973 “Ley General de la Personal con Discapacidad”.
- ii. En caso de no encontrarse en el supuesto del párrafo anterior, cuando se presente un empate entre dos o más candidatos, se considera como ganador del proceso de selección de personal al candidato que haya obtenido mayor puntaje en la entrevista personal.
- iii. En caso de no encontrarse en los supuestos de los párrafos anteriores, el Comité de Selección de Personal determina el criterio para el desempate de los candidatos, considerando que el jefe del órgano y/o unidad orgánica requirente o su representante pueden ejercer el voto dirimente.

El acuerdo o decisión debe constar en un Acta de desempate, debidamente suscrita por los miembros del Comité de Selección de Personal.

- b. El Comité de Selección de Personal publica los resultados finales y la Declaración de Ganadores de proceso a través del aplicativo informático de selección de personal; además notifican a los ganadores del proceso de selección a través del correo electrónico, así como pone de conocimiento al responsable de los procesos de recursos humanos, según que corresponda, para el proceso de vinculación correspondiente.
- c. Suscripción del contrato: El GANADOR, debe suscribir contrato durante los cinco (05) días hábiles siguientes a la publicación de resultados finales y declaración de ganador. En caso el GANADOR no suscriba contrato, se procede a convocar a los accesitarios siguientes (en estricto orden de mérito), quien debe suscribir contrato durante los cinco (05) días hábiles posteriores a la notificación.
- d. El cuadro de méritos conformado por postulantes que hayan aprobado todas las evaluaciones del proceso de selección de personal, permite establecer una lista de accesitarios, cuya vigencia es de un (01) año; en ese sentido, en caso de que el ganador del correspondiente proceso de selección no pudiera acceder al puesto obtenido, no realizara las acciones necesarias para su vinculación con la entidad dentro del plazo establecido en las bases, o no hubiera superado el período de prueba, o se presentasen algunas de las causales del término de relación laboral



comprendidas en la normatividad del Decreto Legislativo N° 1057; dentro del periodo señalado, el accesitario podrá ser elegido para cubrir el puesto, según estricto orden de mérito.

IX. BONIFICACIONES

Para ser acreedor a las bonificaciones de ley, el postulante debe declararlo en la etapa de postulación y presentar el documento que lo sustenta en la etapa de entrevista personal.

- a. **Bonificación por Discapacidad (Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad):** Los postulantes con discapacidad que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección de personal tienen derecho a una bonificación del 15% sobre el puntaje final.
- b. **Bonificación por Licenciados de las Fuerzas Armadas (Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar):** Los licenciados de las fuerzas armadas que hayan cumplido con el servicio militar bajo la modalidad de acuartelado y que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección de personal tienen derecho a una bonificación del 10% sobre el puntaje final.
- c. **Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Rendimiento (Ley N° 27674):** De conformidad con el artículo 2° de la Ley N° 27674 y el artículo 7° del D.S N° 089-2003-PCM, se otorga una bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular en los casos que el perfil del puesto requiera la condición de deportista, conforme al detalle indicado en el siguiente cuadro.

Para tales efectos, el postulante debe presentar una certificación de reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Rendimiento expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que debe encontrarse vigente.

Nivel y bonificación

Nivel 1: 20% Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o campeonatos mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas.

Nivel 2: 16% Deportistas que hayan participado en juegos deportivos panamericanos y/o campeonatos federados panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica.

Nivel 3: 12% Deportistas que hayan participado en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.

Nivel 4: 8% Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y/o participado en juegos deportivos bolivarianos y obtenida medalla de oro y/o plata.

Nivel 5: 4% Deportistas que hayan obtenido medalla de bronce en juegos deportivos bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.



X. DECLARACIÓN DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL SERVICIO CONVOCADO

a. Declaratoria del puesto convocado como Desierto

Puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección de personal.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en cualquiera de las etapas del proceso de selección de personal.

b. Cancelación de la convocatoria del puesto

Puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección de personal.
- Por restricciones presupuestales.
- En caso de interposición de medida cautelar o resolución judicial.
- Otras debidamente justificadas.



ANEXO ÚNICO

DECLARACIÓN JURADA

Yo, _____, identificado (a) con Documento Nacional de Identidad N° _____, con domicilio actual en _____

Distrito: _____, Provincia: _____, Departamento: _____.

Declaro bajo juramento que:

1. No tengo vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, ni hasta el segundo grado de afinidad y de matrimonio o relación de convivencia o unión de hechos con personal del Poder Judicial, de conformidad con las normas legales vigentes.
2. No he cesado durante los últimos cinco (05) años, acogiéndome a programas de renuncia voluntaria con incentivos ejecutados por cualquiera de las instituciones comprendidas en los pliegos presupuestales de la Ley de Presupuesto del Sector Público.
3. No he sido sancionado con Destitución de la Administración Pública, ni con impedimento para contratar con entidades del Sector Público.
4. No registro Antecedentes Penales, ni Antecedentes Policiales,
5. Si () No () figuro en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
6. Los documentos que presento son auténticos; así como la información contenida en el Reporte de Postulación y demás documentos requeridos, es veraz. Asimismo, en caso de falsedad de lo manifestado en la presente Declaración Jurada, me someto a lo dispuesto a la Ley de Procedimiento Administrativo General, sin perjuicio de las responsabilidades que pudiera corresponderme por tal hecho.
7. Me comprometo a cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, así como lo dispuesto por el Poder Judicial en materia de seguridad y salud en el trabajo.

En fe de lo firmado, suscribo la presente

En _____ a los _____ días del mes de _____ de 202_
(ciudad)

FIRMA

DNI N°

(*) En el caso que corresponda, marque con aspa.



Corte Superior de Justicia de Lima Sur
PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS N° 002-2025-UE-LIMA SUR
D. Leg. 1057 (Necesidad Transitoria)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Corte Superior de Justicia de Lima Sur pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir tres (3) posiciones CAS, bajo el Decreto Legislativo N° 1057 (CAS), conforme se detalla a continuación:

N°	CÓDIGO DEL PUESTO	PUESTO	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	REMUN. RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	01525	ESPECIALISTA LEGAL	1° SALA PENAL DE APELACIONES	2,972.00	1
2	01128_1	ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO	3° JUZGADO DE LA INVESTIGACIÓN PREPARATORIA	2,972.00	1
3	01128_2	ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO	MÓDULO PENAL CENTRAL	2,972.00	1

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

1° Sala Penal de Apelaciones, 3° Juzgado de la investigación preparatoria y Módulo Penal Central.

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal de la Corte Superior de Justicia de Lima Sur.

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal:

Proceso de selección de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 CAS (necesidad transitoria) se desarrollará de manera **virtual** y **presencial**.

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

1. ESPECIAL LEGAL (01525)

1° Sala Penal de Apelaciones

MISIÓN DEL PUESTO	Tramitar los expedientes del órgano jurisdiccional en los plazos que establece la norma a fin de asegurar un óptimo desarrollo de los procesos judiciales.
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">✓ Obligatorio: Experiencia laboral general mínima de dos (2) años en el sector público y/o privado.✓ Obligatorio: Experiencia laboral específica de dos (2) años ininterrumpidos como Secretario de Juzgado o haber ejercido la abogacía o docencia universitaria en disciplina jurídica, por igual término.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Comunicación Oral.✓ Análisis.✓ Cooperación.✓ Adaptabilidad.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Redacción (velocidad en digitación)
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obligatorio: Título Profesional en Derecho con colegiatura y habilitación vigente.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Diplomado y/o Programa de Especialización en Derecho Penal y/o Derecho Procesal Penal (no menor de 90 horas de capacitación y puede ser desde 80 horas si son organizados por un ente rector). ✓ Deseable: Cursos en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal, (36 horas acumulables). ✓ Deseable: Curso Especializado en Digitación.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en el Nuevo Código Procesal Penal o en materia Penal. ✓ Conocimiento de control estadístico de procesos. ✓ Conocimiento y manejo de ofimática.

2. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (01128_1)

3° Juzgado de Investigación Preparatoria

MISIÓN DEL PUESTO	Tramitar los expedientes del órgano jurisdiccional en los plazos que establece la norma a fin de asegurar un óptimo desarrollo de los procesos judiciales.
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obligatorio: Experiencia laboral general mínima de dos (2) años en el sector público y/o privado. ✓ Obligatorio: Experiencia laboral específica mínima de un (1) años en labores de la especialidad penal.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptabilidad. ✓ Razonamiento Lógico. ✓ Síntesis. ✓ Comunicación Oral. ✓ Redacción (velocidad en digitación).
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obligatorio: Título Profesional en Derecho con colegiatura y habilitación vigente.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Diplomado y/o Programa de Especialización en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal (no menor de 90 horas de capacitación y puede ser desde 80 horas si son organizados por un ente rector). ✓ Deseable: Cursos en temas relacionados al Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal , (como mínimo 36 horas lectivas acumulables). ✓ Deseable: Curso Especializado en Digitación.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en materia penal. ✓ Conocimiento y manejo de ofimática.

3. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (CÓDIGO 01128_2)
Módulo Penal Central

MISIÓN DEL PUESTO	Tramitar los expedientes del órgano jurisdiccional en los plazos que establece la norma a fin de asegurar un óptimo desarrollo de los procesos judiciales en materia penal.
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obligatorio: Experiencia laboral general de dos (2) años en el sector público y/o privado. ✓ Obligatorio: Experiencia laboral específica de un (1) año en labores de la especialidad penal.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comunicación Oral. ✓ Cooperación. ✓ Adaptabilidad. ✓ Planificación. ✓ Redacción (velocidad en digitación)
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obligatorio: Título Profesional en Derecho con colegiatura y habilitación vigente.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Diplomado y/o Programa de Especialización en Derecho Penal o Derecho Procesal Penal (no menor de 90 horas de capacitación y puede ser desde 80 horas si son organizadas por un ente rector). ✓ Deseable: Cursos en temas relacionados al Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal (36 horas acumulables). ✓ Deseable: Curso Especializado en Digitación.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en redacción de resoluciones, sentencias y otros. ✓ Conocimiento en ofimática básica.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

1. ESPECIALISTA LEGAL (CÓDIGO 01525)

1° Sala Penal de Apelaciones

Principales funciones a desarrollar:

- a) Recibir los cuadernos, recursos y escritos ingresados al Órgano Jurisdiccional; así como también los expedientes para sentenciar y/o resolver para que sean registrados dentro del horario del turno y cuando los magistrados actúen como Juez Superior de Investigación Preparatoria.
- b) Elaborar proyectos de resoluciones de autos y decretos de los procesos judiciales penales dentro del turno ordinario y turno especial.
- c) Verificar previamente los actuados con relación a la foliación, notificaciones, escritos pendientes, para que sean remitidos al Especialista Judicial de Audiencias para la correcta realización de la audiencia.
- d) Dar cuenta del despacho, emitir los decretos y proyectar las resoluciones para que se puedan proveer los escritos de los expedientes a su cargo; así como, apoyar en la calificación de las demandas y en la proyección de las sentencias.
- e) Descargar oportunamente los hitos estadísticos para que se vean reflejados en la producción del Órgano Jurisdiccional en el Sistema correspondiente.
- f) Facilitar a los sujetos procesales debidamente acreditados con relación a la lectura de los expedientes judiciales, cuando se les sean requeridos, asimismo brindar atención

respecto a los expedientes a su cargo, debiendo tomar registro para que se identifique o se constate al sujeto procesal que efectuó la lectura y la fecha de la misma.

- g) Programar las audiencias, para que sean posteriormente agendadas en la Agenda Judicial Electrónica y llevadas a cabo por el Especialista Judicial de Audiencias del Órgano Jurisdiccional.
- h) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

2. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (01128_1)

3° Juzgado de Investigación Preparatoria

Principales funciones a desarrollar:

- a) Dar cuenta del despacho, emitir los decretos y proyectar las resoluciones para que se puedan proveer los escritos de los expedientes a su cargo; así como apoyar en la calificación de las demandas y en la proyección de las sentencias.
- b) Realiza labores jurisdiccionales, tales como seguimiento de causas, control de plazos, registro de requisitorias y condenas, coordinación para el uso de las salas de audiencias y verificación del correcto despacho de las notificaciones, supervisa a los asistentes jurisdiccionales de juzgados.
- c) Elaborar proyectos de resoluciones de autos y decretos de los procesos judiciales penales dentro del turno ordinario y turno especial.
- d) Recibir por el sistema y físicamente los cuadernos, expedientes y documentos provenientes del Área de Atención al Público.
- e) Registrar en el sistema informático los cuadernos, expedientes y documentos ingresados dentro del horario de turno, cuando uno de sus magistrados actué como Juez Superior de Investigación Preparatoria.
- f) Dar cuenta del despacho, elaborar y suscribir los decretos y proyectar los autos que no requieren pronunciamiento de fondo en los plazos establecidos por ley.
- g) Facilitar a los sujetos procesales debidamente acreditados con relación a la lectura de los expedientes judiciales, cuando se les sean requeridos, asimismo, brindar atención respecto a los expedientes a su cargo, debiendo tomar registro para que se identifique o se constate al sujeto procesal que efectuó la lectura y la fecha de la misma.
- h) Ejecutar las disposiciones consignadas en autos y sentencias, oficiando a las instituciones pertinentes, cuando corresponda.
- i) Verificar previamente los actuados con relación a la foliación, notificaciones, escritos pendientes, para que sean remitidos al Especialista Judicial de Audiencias para la correcta realización de la audiencia.
- j) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

3. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (CÓDIGO 01128_2)

Módulo Penal Central

Principales funciones a desarrollar:

- a) Atender diligenciamientos en turno especial y mantener actualizada la lista de procesos con reos en cárcel para que se tramiten en el plazo que corresponda conforme a ley.
- b) Emitir las razones e informes que se le soliciten, así como también ejecutar las disposiciones consignadas en autos y sentencias, para que se oficie de manera oportuna y dentro del plazo a las instituciones pertinentes, cuando corresponda.
- c) Recibir los cuadernos, recursos y escritos ingresados al órgano jurisdiccional; así como también los expedientes para sentenciar y/o resolver para que sean registrados dentro del horario del turno.
- d) Dar cuenta del despacho, emitir los decretos y proyectar las resoluciones para que se puedan proveer los escritos de los expedientes a su cargo; así como apoyar en la calificación de las demandas y en la proyección de las sentencias.

- e) Programar las audiencias, para que sean posteriormente agendadas en la Agenda Judicial Electrónica y llevadas a cabo por el especialista judicial de audiencias del Órgano Jurisdiccional.
- f) Verificar previamente los actuados con relación a la foliación, notificaciones, escritos pendientes, para que sean remitidos al Especialista Judicial de Audiencias para la correcta realización de la audiencia.
- g) Facilitar a los sujetos procesales debidamente acreditados con relación a la lectura de los expedientes judiciales, cuando se les sean requeridos, asimismo brindar atención respecto a los expedientes a su cargo, debiendo tomar registro para que se identifique o se constate al sujeto procesal que efectuó la lectura y la fecha de la misma.
- h) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Las condiciones del puesto se realizarán en la modalidad.	Todos los puestos desarrollarán labores en la MODALIDAD PRESENCIAL.
Duración del contrato	Desde el 27 de marzo al 31 de mayo de 2025, pudiendo renovarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal 2025.
Retribución económica S/	<p>ESPECIALISTA LEGAL (CÓDIGO 01525) / 1° Sala Penal de Apelaciones</p> <p>S/ 2,972.00 (Dos Mil Novecientos Setenta y Dos con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</p> <p>ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (Código: 01128_1) / 3° Juzgado de Investigación Preparatoria</p> <p>S/ 2,972.00 (Dos Mil Novecientos Setenta y Dos con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</p> <p>ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (Código: 01128_2) / Módulo Penal Central.</p> <p>S/ 2,972.00 (Dos Mil Novecientos Setenta y Dos con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</p>
Otras condiciones esenciales del contrato	<p>Indispensable contar con número de RUC.</p> <p>No contar con antecedentes penales y policiales.</p>

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	27 de febrero de 2025	Comité de Selección de Personal
CONVOCATORIA			
2	Publicación del proceso de selección de personal en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	28 de febrero de 2025 hasta el 13 de marzo de 2025 (10 días hábiles)	Responsable del registro
3	Publicación del proceso de selección de personal en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	28 de febrero de 2025 hasta el 13 de marzo de 2025 (10 días hábiles)	Responsable de los procesos de recursos humanos
4	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	Desde el 10 hasta el 13 de marzo de 2025	Postulante
SELECCIÓN			
5	Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación)	14 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
6	Evaluación Técnica. Se realizará de manera PRESENCIAL .	17 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
7	Resultados de la Evaluación Técnica	18 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
8	<p>Presentación en un (01) solo archivo en formato “pdf” de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Reporte de postulación firmado. • Las imágenes del Documento Nacional de Identidad vigente. • Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación. • El Anexo Único, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p>	19 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal

	<p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: comision_caslimasur@pj.gob.pe</p> <p>El correo debe de contener en el "Asunto", número de proceso de selección - Nombre del puesto y unidad de organización a la que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</p> <p>Horario de presentación: Desde las 00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</p>		
9	Evaluación Curricular (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación)	20 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
10	Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista personal	21 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
11	Recepción de consultas y/o observaciones	24 de marzo de 2025	Postulante
12	Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones	25 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
13	Entrevista Personal. Se realizará de manera PRESENCIAL.	26 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
14	Resultados de la Entrevista Personal	26 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
15	Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as	26 de marzo de 2025	Comité de Selección de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
16	Suscripción del contrato	27 de marzo de 2025 al 02 de abril de 2025	Responsable de los procesos de recursos humanos
17	Registro de contrato	27 de marzo de 2025 al 02 de abril de 2025	Responsable de los procesos de recursos humanos

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

6.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las siguientes evaluaciones:

Fases del proceso de selección de Personal	Puntaje mínimo aprobatorio	Puntaje máximo
Evaluación Técnica (conocimiento e integridad)	3.9	6
Presentación de la documentación: El reporte de postulación firmado, las imágenes del DNI vigente y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación y la declaración jurada que figura en las bases del proceso firmado (Anexo Único).		
Evaluación Curricular	3.9	6
Evaluación Psicológica (opcional)	Rindió o no rindió	
Entrevista Personal	5.2	8
Resultados Finales	13	20

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación contiene 20 preguntas (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), el puntaje obtenido se debe multiplicar por 0.3.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

1. ESPECIAL LEGAL (01525)

1° Sala Penal de Apelaciones

Evaluación Curricular	Mínimo aprobatorio	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación firmado, las imágenes del DNI vigente y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación y la declaración jurada que figura en las bases del proceso firmado (Anexo Único).		
Experiencia laboral ✓ Experiencia laboral general de dos (2) años en el sector público y/o privado. (2 PUNTOS)	2	2

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral específica de dos (2) años ininterrumpidos como Secretario de Juzgado o haber ejercido la abogacía o docencia universitaria en disciplina jurídica, por igual término. (2 PUNTOS) ✓ Por cada año de experiencia laboral específica adicional en el sector público. (1 PUNTO) (HASTA UN MÁXIMO DE 4 AÑOS) 	2	2
<p>Formación Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional en Derecho con colegiatura y habilitación vigente. (9 PUNTOS) <p>Cursos y/o estudios de especialización</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Diplomado y/o Especialización en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal (no menor de 90 horas de capacitación y puede ser desde 80 horas si son organizadas por un ente rector). (1 PUNTO) ✓ Deseable: Cursos en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal (36 horas acumulables). (1 PUNTO) ✓ Deseable: Curso Especializado en Digitación (1 PUNTO) 	9	9
		1
		1
		1
Total	13 puntos	20 puntos

2. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (01128_1)

3° Juzgado de la Investigación Preparatoria

Evaluación Curricular	Mínimo aprobatorio	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación firmado, las imágenes del DNI vigente y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso firmado (Anexo Único).		

<p>Experiencia laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral general mínima de dos (2) años en el sector público y/o privado. (2 PUNTOS) ✓ Experiencia laboral específica mínima de dos (1) año en labores de especialidad penal. (2 PUNTOS) ✓ Por cada año de experiencia laboral específica adicional en el sector público. (1 PUNTO) (HASTA UN MÁXIMO DE 4 AÑOS) 	<p>2</p> <p>2</p> <p>4</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>4</p>
<p>Formación Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional en Derecho con colegiatura y habilitación vigente. (9 PUNTOS) <p>Cursos y/o estudios de especialización</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Diplomado y/o Programa de Especialización en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal (no menor de 90 horas de capacitación y puede ser desde 80 horas si son organizadas por un ente rector). (1 PUNTOS) ✓ Deseable: Cursos en temas relacionados al Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal (como mínimo 36 horas lectivas acumulables). (1 PUNTO) ✓ Deseable: Curso Especializado en digitación (1 PUNTO) 	<p>9</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>9</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
Total	13 puntos	20 puntos

3. ESPECIALISTA JUDICIAL DE JUZGADO (CÓDIGO 01128_2)
Módulo Penal Central

Evaluación Curricular	Mínimo aprobatorio	Máximo
Presentación de la documentación: El reporte de postulación firmado, las imágenes del DNI vigente y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso firmado (Anexo Único).		
Experiencia laboral		

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral general de dos (2) años en el sector público y/o privado. (2 PUNTOS) ✓ Experiencia laboral específica de un (1) año en labores de especialidad penal. (2 PUNTOS) ✓ Por cada año de experiencia laboral específica adicional en el sector público. (1 PUNTO) (HASTA UN MÁXIMO DE 4 AÑOS) 	2	2
<p>Formación Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional en Derecho con colegiatura y habilitación vigente. (9 PUNTOS) <p>Cursos y/o estudios de especialización</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Diplomado y/o Especialización en Derecho Penal o Derecho Procesal Penal (no menor de 90 horas de capacitación y puede ser desde 80 horas si son organizadas por un ente rector). (1 PUNTOS) ✓ Deseable: Cursos en Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y/o Nuevo Código Procesal Penal (36 horas acumulables). (1 PUNTO) ✓ Deseable: Curso Especializado en Digitación. (1 PUNTO) 	9	9
Total	13 puntos	20 puntos

c) Forma de realizar la calificación de la entrevista personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del Documento Nacional de Identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como el Anexo Único que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento Nacional de identidad **VIGENTE y LEGIBLE**.
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente base como Anexo Único debidamente llenado y firmado.
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación).
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las **consultas, observaciones y recursos administrativos** serán presentadas por aquellos que tengan legítimo interés, **ÚNICAMENTE** al correo electrónico: comision_caslimasur@pj.gob.pe, una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 horas del día antes que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso, las cuales serán resueltas por el Comité de Selección de Personal.